



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ต.ปากน้ำ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา
ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๕๘๑ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ มีวินัย โรงพยาบาลบางคล้า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment: System) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ มีวินัย
โรงพยาบาลบางคล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขอให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา	
วัน/เดือน/ปี.....๘ มกราคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ...ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ มีวินัย โรงพยาบาลบางคล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
บันทึกข้อความ ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/ ๕๘๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ มีวินัย โรงพยาบาลบางคล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	
Link ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประยูร ภาวิงคะนนท์ (.น.ส.ประยูร ภาวิงคะนนท์....) ตำแหน่ง..หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่.....๘ มกราคม ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ประยูร ภาวิงคะนนท์ (.น.ส.ประยูร ภาวิงคะนนท์.) ตำแหน่ง.หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า) วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่ สิทธิกร ดำรงสุสกุล (นายสิทธิกร ดำรงสุสกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ มีวินัย โรงพยาบาลบางคล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลบางคล้า จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงาน ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิต สำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน ให้มีชีวิตที่สามารถดูแลตนเองได้ดียิ่งขึ้น และมีความสุขในชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางคล้า มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางคล้า ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลบางคล้าในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัยในการตนเอง

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางคล้าจำนวน ๑๕๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร โรงพยาบาล บางคล้า บรรยาย/สอดแทรกให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดประจำเดือนทุกเดือน

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ทั้งในโรงพยาบาล บางคล้า ณ วัดต่าง ๆ

ระยะเวลา

ดำเนินการใน วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงพยาบาลบางคล้า และมีการจัดกิจกรรมภาคสนาม

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลบางคล้า

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ที่ได้รับการ ฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงใน การ ดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ที่เข้าร่วม โครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายดิเรก ภาคกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า